



1.0 verzió

A vállalati fenntarthatósági  
átvilágítási irányelv [CSDDD]  
összefoglalása

## Bevezetés

2024 áprilisában, hónapokig tartó tárgyalások után, az Európai Parlament jóváhagyta a **vállalati fenntarthatósági átvilágítási irányelvet (CSDDD)**. A jóváhagyásra két évvel azután került sor, hogy az Európai Bizottság javaslatot tett az irányelvre.

A CSDDD értelmében az Európában működő nagyvállalatoknak az értékláncukban kutatást kell végezniük az emberi jogokra és a környezetre gyakorolt (potenciális) negatív hatásokról, és meg kell előzniük, enyhíteniük vagy meg kell szüntetniük ezeket a hatásokat.

Bár az irányelv elsősorban a nagyvállalatokat célozza, a kis- és középvállalkozásokra (kkv-k) is hatással van. Az irányelv hatálya alá tartozó nagyvállalatoknak biztosítaniuk kell, hogy teljes ellátási láncuk megfeleljen a fenntarthatósági előírásoknak, ami fokozott ellenőrzést és követelményeket támaszt a beszállítóikkal és üzleti partnereikkel szemben.

**Ez a dokumentum összefoglalja a CSDDD-t, annak hatályát és követelményeit, valamint az LC Packaging által az irányelvnek való megfelelés biztosítása érdekében hozott intézkedéseket, és az irányelvvel összhangban értékes hozzájárulást nyújt az érdekelt felek átvilágítási folyamataihoz.**

**FONTOS MEGJEGYZÉS:** Ezt az összefoglalót az LC Packaging oktatási céllal, valamint általános információk és a jelenlegi helyzet ismertetése céljából bocsátja rendelkezésre.

## Tartalomjegyzék

Mi az a CSDDD?	4
Mi az a kellő gondosság?	4
Vállalati fenntarthatósági átvilágításra vonatkozó jogszabályok	4
A CSDDD hatálya	4
Az alkalmazási körön kívüli vállalatokra gyakorolt hatás	5
CSDDD fő követelményei és az LC Packaging intézkedései	5
Hogyan érvényesül a CSDDD?	8
Mi jön ezután?	8
Mikor lép hatályba?	8

## Mi az a CSDDD?

Az [EU vállalati kellő gondosságról szóló irányelve](#) (CSDDD) bevezet egy átvilágítási kötelezettséget, amely a hatálya alá tartozó vállalatok számára jogi kötelezettséggé teszi annak ellenőrzését, hogy tevékenységük milyen negatív hatással van az emberekre és a környezetre saját működésük során és értékláncukban, Európán belül és kívül, és hogy kellő gondossággal járjanak el. A CSDD hatálya alá tartozó vállalatoknak emellett a Párizsi Megállapodáshoz igazodó éghajlatcsökkentési tervet is el kell fogadniuk és végre kell hajtaniuk.

A cél az, hogy több vállalatot vonjanak felelősségre a helytelen cselekedeteikért, és megelőzzék, hogy a negatív hatások egyáltalán bekövetkezzenek. Gondoljon erre úgy, mint egy éves egészségügyi vizsgálatra, hogy megbizonyosodjon arról, hogy a vállalat tevékenységei nem okoznak kárt. És ha mégis - készítsen cselekvési tervet a hiba kijavítására.

## Mi az a kellő gondosság?

**A kellő gondosság** egy olyan állandó folyamat, amely segít a vállalatoknak azonosítani az emberi jogokkal, a munkajogokkal és a környezettel kapcsolatos kockázatokat, hogy megszüntessék, megelőzzék vagy enyhítsék ezeket a kockázatokat. A kellő gondosság a nemzetközi felelős üzleti magatartás alapvető eleme, és **ellátási lánc felelősségként** is ismert (OECD).

## Vállalati fenntarthatósági átvilágításra vonatkozó jogszabályok

Az elmúlt években a világ országai a fenntartható magatartás kikényszerítése érdekében átvilágítási törvényeket fogadtak el, mint például:

- [A francia vállalati felügyeleti kötelezettségről szóló törvény](#) (2017);
- [A német ellátási lánc átvilágításáról szóló törvény](#) (2021);
- [A holland gyermekmunka átvilágításáról szóló törvényjavaslat](#) (2019);
- [Norvég átláthatósági törvény](#) (2021);
- [Az Egyesült Királyság modern rabszolgaságról szóló törvénye](#) (2015);
- [Az amerikai ujjur kényszermunka megelőzéséről szóló törvény](#) (2021).

Más törvények, mint például a [belga, a megfelelő gondossággal történő ellátási láncról szóló törvény](#) és a [holland, a felelősségteljes üzleti tevékenységről szóló törvény](#), folyamatban vannak. A CSDDD az első uniós szintű átvilágítási irányelv.

## A CSDDD hatálya

A CSDDD alkalmazásának módja és időpontja a vállalat méretétől és elhelyezkedésétől függ. Az irányelv hatálya a következő vállalatokra terjed ki:

- 1000 főnél több alkalmazottat foglalkoztató, 450 millió eurót meghaladó nettó világpiaci forgalommal rendelkező uniós vállalatok;
- Az EU-n kívüli, legalább 450 millió eurós nettó árbevétellel rendelkező, az EU-ban működő vállalatok.

## Az alkalmazási körön kívüli vállalatokra gyakorolt hatás

Bár az irányelv elsősorban a nagyvállalatokat célozza, a hatálya alá nem tartozó nagyvállalatokra, valamint a kis- és középvállalkozásokra (kkv-k) is hatással van. Az irányelv hatálya alá tartozó vállalatoknak biztosítaniuk kell, hogy teljes ellátási láncuk megfeleljen a fenntarthatósági előírásoknak, ami fokozott ellenőrzést és követelményeket támaszt a beszállítóikkal és üzleti partnereikkel szemben.

Az olyan vállalatoknak, mint például az LC Packaging, amelyek az érintett vállalatok ellátási láncának részét képezik, az emberi jogi és környezetvédelmi normák betartását biztosító átvilágítási eljárásokat kell végrehajtaniuk, amelyek összhangban vannak ügyfeleik elvárásaival és így a CSDDD követelményeivel.

## CSDDD fő követelményei és az LC Packaging intézkedései

Bár a vállalatoknak nem kell bemutatniuk, hogy értékláncuk hogyan mentes a hatásoktól, azt azonban bizonyítaniuk kell, hogy megtettek minden megfelelő intézkedést a kockázatok hatékony azonosítása, valamint a tényleges és potenciális káros hatások megelőzése, megszüntetése, mérséklése, kezelése vagy orvoslása érdekében.

Az alábbi táblázat összefoglalja a CSDDD legfontosabb követelményeit és az LC Packaging által a megfelelés biztosítása érdekében végrehajtott intézkedéseket.

2024 áprilisában az LC Packaging elismerést kapott fenntarthatósági erőfeszítése miatt, és már a negyedik egymást követő évben elnyerte az EcoVadis Platinum CSR minősítést. Ezzel a minősítéssel az LC Packaging továbbra is az EcoVadis által világszerte több mint 130.000 vállalat mindössze 1%-ához tartozik, amely ilyen magas CSR minősítéssel rendelkezik. A Munkaügyi és emberi jogok terén 9/10, a Környezetvédelem és a Fenntartható beszerzés terén pedig 8/10 pontot értünk el, messze meghaladva az iparági átlagot.

> [olvasson többet a platina CSR minősítésünkről](#), vagy [töltse le értékelőlapunkat](#).

CSDDD kulcsfontosságú követelmények	Az LC Packaging intézkedései
<p>Az átvilágítás beépítése az irányelvekbe, a kockázatkezelési rendszerekbe és a működés minden releváns szintjére.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A működés különböző szintjein <b>kiterjedt irányelvek</b> vannak érvényben olyan témákban, mint az "emberi jogok", az "ellátási lánc fenntarthatósága", valamint az "energiafogyasztás és az üvegházhatású gázok kibocsátása". Ezek az irányelvek egyértelmű alkalmazási kört, célokat, intézkedéseket és kijelölt felelőségeket tartalmaznak az egész szervezeten belül. &gt; az <a href="#">összes irányelv megtekintése</a></li> <li>- Az LC Packaging valamennyi telephelye és a gyártó partnereink telephelyei esetében évente <b>társadalmi és környezeti kockázatértékeléseket</b> végeznek, többek között a társadalompolitikai témák, a földrajzi elhelyezkedés, a gyermekmunka és a globális jogok tekintetében. Emellett a Sedex tagjaként a <a href="#">Radar Risk Toolt</a> is használjuk az egyes országok, ágazatok és telephelyek kockázati szintjeinek összehasonlítására. &gt; <a href="#">2023-as kockázatértékelés megtekintése</a> (32. oldal)</li> <li>- A <b>jó kormányzás</b> biztosítja a társadalmi és környezetvédelmi normák és felelőségek betartását. &gt; <a href="#">többet a jó kormányzásról</a> (13. oldal)</li> </ul>
<p>Az érdekelt felekkel való érdemi együttműködés, és a munkavállalókkal és képviselőikkel konzultálva kidolgozott átvilágítási politika.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Rendszeres párbeszédet folytatunk</b> alkalmazottainkkal a kétévente megrendezésre kerülő Flow-felmérés és a megfelelő megbeszélések révén, amelyeken nyíltan megvitatjuk a munkával kapcsolatos elégedettségét. Emellett telephelyeinken a munkavállalókat szakszervezetek képviselik.</li> <li>- A termelési és logisztikai partnereinkkel kialakított <b>hosszú távú partnerkapcsolatok révén a bizalmon és az átláthatóságon alapuló, kölcsönös társadalmi, környezeti és pénzügyi növekedést célzó, tartalmas és rendszeres párbeszédet folytatunk.</b></li> <li>- Az értékláncunkban a kellő gondosság biztosítása érdekében kiterjedt <b>beszállítói kiválasztási és értékelési folyamat van</b> érvényben, amely magában foglalja az irodai kutatást, a <a href="#">termelési és logisztikai partnerek</a> magatartási kódexét, a kötelező Sedex-tagságot, egy önértékelési kérdőívet, helyszíni látogatásokat és (a megfelelőség igazolásának hiányában) <a href="#">SMETA-ellenőrzéseket</a>.</li> </ul> <p><a href="#">[A folyamat dokumentuma, a tanúsítványok és az auditjelentések kérésre rendelkezésre állnak].</a></p>

<p>Az emberi jogi és környezeti hatások azonosítása és kezelése, valamint e hatások súlyosság és valószínűség szerinti rangsorolása.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Az éves társadalmi és környezeti kockázatértékelések, önértékelési kérdőívek és helyszíni ellenőrzési jelentések alapján az <b>emberi jogi és környezeti hatásokat azonosítjuk és rangsoroljuk.</b></li> <li>- Az LC Packaging az azonosított hatásokra - például a beszerző országokban az alacsony bérekre és a hosszú munkaidőre - adott válaszként elindította az <a href="#">IDH - Fenntartható Kereskedelmi Kezdeményezés</a> által támogatott <a href="#">Megélhetési Bér Programját</a>. Azzal, hogy lehetővé tesszük a kulcsfontosságú termelési partnerek számára, hogy a béreket a törvényes minimálbérről a megélhetési bérre emeljék, célunk a dolgozói szegénység és ezzel együtt (közvetve) a gyermekmunka kockázatának megszüntetése a beszállítói láncunkból, és legalább 15 000 család megélhetésének javítása.</li> </ul>
<p>Az intézkedések hatékonyságának nyomon követése, valamint az erőfeszítések és megállapítások jelentése az éves ESG-jelentésben (CSRD).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2019 óta átláthatóan és nyilvánosan <b>számolunk be a társadalmi és környezeti KPI-kről</b> a <a href="#">Globális Jelentési Kezdeményezéssel</a> összhangban: <a href="#">Core Option (GRI) szabványok</a> szerint. A 2025-ös pénzügyi évtől kezdve éves jelentésünk meg fog felelni a kötelező <a href="#">vállalati fenntarthatósági jelentéstételi irányelvnek (CSRD)</a>. &gt; <a href="#">2023-as ESG-jelentésünk megtekintése</a></li> </ul>
<p>Hatékony panasztételi mechanizmus létrehozása a munkavállalók és az érdekelt felek számára, hogy jelenthessék a lehetséges problémákat vagy aggályokat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A belső <b>bejelentési eljárás</b> és a <b>munkavállalói képviselők</b> (telephelyek) bátorítják és védik azokat a munkavállalókat, akik felemelik szavukat, ha a munkahelyen etikátlan, törvénytelen vagy a <a href="#">magatartási kódexünk</a> értékeivel ellentétes magatartással találkoznak.</li> <li>- Emellett a <b>panaszkezelési eljárásunkkal</b> összhangban minden munkavállaló, üzleti partner és harmadik fél jogosult arra, hogy a weboldalunkon nyilvánosan elérhető és a <a href="#">termelési és logisztikai partnerekre</a> vonatkozó magatartási kódexünkben kiemelt, a <a href="#">visszaéléseket bejelentő űrlapon</a> keresztül kifejezze aggályait és jelentse a <a href="#">visszaéléseket</a>.</li> </ul>
<p>Az üzleti stratégia összehangolása a globális felmelegedés 1,5 °C-ra való korlátozásával a Párizsi Megállapodással összhangban.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Az üvegházhatást okozó gázok kibocsátásának rövid távú, tudományosan megalapozott csökkentésére <b>vonatkozó célkitűzéseinket a tudományosan megalapozott célkitűzésekre vonatkozó kezdeményezés (SBTi) validálja.</b> A célok összhangban vannak a Párizsi Megállapodás 1,5 °C-os ütemtervével, és az LC Packaging teljes tevékenységére és értékláncára kiterjednek. Az e célok terén elért előrehaladásról és a megtett intézkedésekről évente <a href="#">jelentést teszünk</a>. &gt; részletes üvegházhatásúgáz-eltárjelentések megtekintése.</li> </ul>

- **CO<sub>2</sub>e A termékek életciklus-értékelését (LCA)** minden fő [termékkategóriára](#) vonatkozóan elvégezzük, hogy jobban megértsük termékeink környezeti hatását, azonosítsuk a nagy kibocsátású területeket, valamint a környezeti hatások csökkentésének lehetőségeit és stratégiáit.  
> forduljon [hozzánk](#), hogy többet tudjon meg a csomagolásának klímára gyakorolt hatásáról.

## Hogyan érvényesül a CSDDD?

Az uniós tagállamok hatóságai felelősek lesznek a szabályok betartásának ellenőrzéséért, és a szabályok be nem tartása esetén szankciókat alkalmaznak, beleértve a vállalat éves forgalmának százalékos arányán alapuló bírságokat is.

A vállalatok például kártérítési felelősségre vonhatók, nyilvánosan azonosíthatók, és globális nettó bevételük 5%-ának megfelelő bírsággal sújthatók.

## Mi jön ezután?

Jelenleg a CSDDD a jogalkotási folyamat utolsó szakaszában van. Az EU-tagállamok Tanácsának május 24-i végleges jóváhagyása kulcsfontosságú mérföldkő, amely majdnem lezárja a 4 éve tartó folyamatot. A szavazást követően az EU Hivatalos Lapjában való közzététel megnyitja az utat a nemzeti jogba való átültetéshez, amelynek során a tagállamoknak két év áll rendelkezésükre, hogy a szöveget átültessék a nemzeti jogba.

## Mikor lép hatályba?

A szabályokat fokozatosan hajtják végre, 2027-től kezdve egészen 2029-ig:

- **2027-től:** az 5000 főnél több alkalmazottat foglalkoztató, 1500 millió eurónál nagyobb világméretű forgalmat bonyolító uniós vállalatok, valamint az 1500 millió eurónál nagyobb uniós forgalmat bonyolító nem uniós vállalatok.
- **2028-tól** a 3000 főnél több alkalmazottat foglalkoztató és 900 millió eurót meghaladó világméretű forgalmat bonyolító uniós vállalatokra, valamint a 900 millió eurónál nagyobb uniós forgalmat bonyolító nem uniós vállalatokra.
- **2029-től** az 1000 főnél több alkalmazottat foglalkoztató, 450 millió eurónál nagyobb világméretű forgalmat bonyolító uniós vállalatokra, valamint a 450 millió eurónál nagyobb uniós forgalmat bonyolító nem uniós vállalatokra.

A vállalatokat azonban arra ösztönzik, hogy inkább azonnal kezdjék meg a munkát, minthogy megvárják az irányelv hivatalos alkalmazásának kezdetét, különösen akkor, ha még ismeretlen számukra az átvilágítás.